POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Poliflux Politique RSE

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

QUI SOMMES-NOUS ? 3

Notre expertise et notre modele economique 3
Notre vision pour l'avenir et pour la societe 3
Pourquoi la RSE est importante pour Poliflux 3

GOUVERNANCE RSE 4

Pilotage de la demarche RSE 4
Perimetre d'application et mode de revision 4
Analyse de double materialite (version simplifiee) 4

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE 6

Émissions de gaz a effet de serre et energie 7
Gestion des ressources et des dechets 8
Promotion et services environnementaux 9

POLITIQUE SOCIAL 10

Sante & Securite 11
Conditions de travail 12
Formation & developpement du capital humain 13
Diversite, equite et inclusion (DEI) 14

POLITIQUE SOCIETAL 15

Gestion des donnees 16
Anti-corruption & conduite ethique 17
Achats responsables 18

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Qui sommes-nous ?

Poliflux est une entreprise française fondée en 1997 et basée à Saint-Genis-Laval, près de Lyon. Elle est spécialisée dans la fourniture de composants techniques (par ex. : manomètres, vannes, pompes, etc.) conçus pour la gestion des fluides purs et des fluides de procédé dans les industries pharmaceutiques, cosmétiques et agroalimentaires.

Notre expertise et notre modèle économique

Avec plus de vingt ans d'expérience, Poliflux combine le rôle de distributeur spécialisé avec une forte valeur ajoutée technique. L'entreprise accompagne ses clients dans la conception, l'optimisation et l'intégration de solutions pour des circuits de fluides critiques en réalisant des études de faisabilité, des harmonisations de lignes, du conseil technique, ainsi que la fourniture d'une large gamme de composants certifiés.

Son modèle repose sur des solutions sur mesure, un accompagnement technique continu, et des partenariats à long terme avec ses clients et ses fournisseurs en France et dans le reste du monde.

Notre vision pour l'avenir et pour la société

Poliflux intervient dans des secteurs où les exigences en matière de sécurité, d'hygiène et de transparence ne cessent de croître. L'entreprise anticipe un futur marqué par un renforcement des réglementations, une demande accrue pour des procédés plus propres et plus économes en ressources, ainsi qu'une responsabilisation croissante des acteurs industriels.

L'innovation, le contrôle sanitaire et l'efficacité environnementale seront des facteurs clés pour répondre aux attentes de la société en matière de qualité, de santé publique et de durabilité.

Pourquoi la RSE est importante pour Poliflux

Poliflux reconnaît que la crise climatique représente un enjeu majeur pour les entreprises industrielles et la société. En tant qu'acteur de ces secteurs, Poliflux souhaite faire partie de la solution en réduisant ses propres émissions et en encourageant des pratiques plus efficaces, plus sûres et plus sobres en ressources sur l'ensemble de sa chaîne de valeur.

Pour Poliflux, intégrer la RSE signifie réduire les risques, encourager des pratiques industrielles plus durables et contribuer, à son échelle, à la transition vers un modèle à plus faible impact climatique et plus respectueux des ressources.

Cette démarche permet également de maintenir le niveau d'excellence attendu par les industries pharmaceutiques, agroalimentaires et cosmétiques, tout en répondant aux attentes croissantes des parties prenantes en matière de responsabilité environnementale et sociale.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

Gouvernance RSE

Pilotage de la démarche RSE

L'approche RSE de Poliflux est mise en œuvre de manière pragmatique et structurée, en cohérence avec la taille de l'entreprise et la réalité de ses activités. La coordination RSE est confiée à un référent RSE dédié, chargé d'assurer la cohérence entre les initiatives environnementales, sociales et éthiques, et de les intégrer progressivement dans les opérations quotidiennes. Ce référent est soutenu, selon les besoins, par des collaborateurs impliqués dans la qualité, les achats, le support commercial ou toute autre fonction concernée par une action donnée.

Plutôt que de s'appuyer sur un comité formel, les sujets RSE sont examinés régulièrement lors des réunions de direction ou discussions opérationnelles. Cela permet de définir des priorités, suivre les progrès et identifier les axes d'amélioration. Des indicateurs simples et pertinents permettent de mesurer l'avancement, notamment en matière d'émissions carbone, d'engagement fournisseur et de taux de formation des employés.

Les décisions RSE sont prises de manière collaborative, en tenant compte du retour des parties prenantes internes et, lorsque pertinent, de partenaires externes tels que des fournisseurs ou des clients. Cette approche garantit que les efforts RSE de Poliflux restent réalistes, concrets et alignés sur les enjeux économiques, sociaux et environnementaux de son secteur, tout en permettant de renforcer ses engagements d'année en année.

Périmètre d'application et mode de révision

Cette politique RSE s'applique à l'ensemble des activités de Poliflux, incluant le siège de Saint-Genis-Laval, tous les employés, ainsi que les processus opérationnels liés au conseil technique et à la distribution de composants pour la gestion des fluides purs et de procédé. Elle s'étend également aux partenaires stratégiques et sous-traitants dont les activités contribuent à la chaîne de valeur de l'entreprise (comme illustré dans le Code de conduite fournisseurs).

Afin de s'assurer que la politique reste pertinente et alignée avec les évolutions réglementaires, environnementales et organisationnelles, Poliflux réalise une revue périodique au minimum tous les deux ans, ou plus fréquemment en cas d'évolution interne ou externe significative.

Analyse de double matérialité (version simplifiée)

Dans le cadre de sa gouvernance RSE et de son amélioration continue, Poliflux a réalisé une Analyse de Double Matérialité (ADM) simplifiée afin d'identifier et de prioriser les sujets de durabilité les plus pertinents pour ses activités.

L'évaluation s'est appuyée sur deux dimensions : la matérialité d'impact (impact potentiel de Poliflux sur les personnes et l'environnement) et la matérialité financière (influence des

tendances de durabilité, attentes clients, évolutions réglementaires sur les coûts, la chaîne d'approvisionnement ou l'accès au marché).

Pour structurer l'évaluation, Poliflux a appliqué une méthode simplifiée de sévérité / probabilité, dans laquelle les sujets à forte sévérité et probabilité moyenne ou élevée ont été considérés comme matériels.

L'entreprise s'est également appuyée sur : les référentiels sectoriels (SASB), les évolutions réglementaires européennes (ETS2, CBAM, restrictions PFAS, Omnibus), sa position dans la chaîne de valeur (fournisseurs upstream, opérations internes, clients downstream).

Sujets matériels retenus :

- **Impacts de la régulation climatique et de la tarification carbone sur la logistique** (extension ETS maritime, ETS2 carburants routiers)
- **Exposition CBAM pour les composants métalliques**, nécessitant données et certificats d'émissions à partir de 2026
- **Évolutions réglementaires PFAS/PTFE** concernant les applications sanitaires et pharmaceutiques
- **Tensions géopolitiques et commerciales** (p. ex. mesures d'importation sur des produits européens) pouvant affecter les coûts fournisseurs, les délais et l'accès aux marchés.
- **Exigences croissantes des clients en matière de durabilité** (EcoVadis, PCF, plans de réduction)
- **Matériaux critiques et résilience des approvisionnements**
- **Risques climatiques physiques** affectant logistique et fournisseurs
- **Utilisation d'énergie et émissions GES des opérations Poliflux**
- **Santé & sécurité des collaborateurs**

Cette première ADM constitue un point de départ structuré vers une matérialité formalisée. Poliflux prévoit dans les prochaines années d'impliquer un plus large panel de parties prenantes, améliorer la qualité des données et des méthodes, intégrer plus systématiquement les résultats dans la gouvernance et la stratégie.

Cette démarche d'amélioration continue renforcera la capacité de Poliflux à anticiper les risques, identifier des opportunités et guider des décisions de long terme soutenant une croissance responsable et durable.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Politique Environnementale



Chez Poliflux, la responsabilité environnementale constitue un pilier essentiel de notre engagement RSE. Nous reconnaissons que nos activités comme de la sélection des produits au transport, en passant par l'énergie et le fonctionnement interne ont un impact sur l'environnement. Notre objectif est donc d'agir de manière responsable, de réduire notre empreinte autant que possible et de soutenir des pratiques industrielles plus durables.

En tant que fournisseur de composants utilisés dans des environnements sanitaires, haute pureté et industriels, nous considérons également qu'il est de notre rôle d'aider clients et fournisseurs à se tourner vers des solutions plus efficaces, durables et économes en énergie.

Notre politique environnementale repose sur trois axes :

- **Réduire les émissions de gaz à effet de serre et la consommation d'énergie**, en améliorant nos pratiques internes et en évoluant progressivement vers des solutions bas carbones.
- **Gérer les ressources et les déchets de manière responsable**, en réduisant la production de déchets, en améliorant le tri et en favorisant la durabilité des composants que nous fournissons.
- **Soutenir des produits et services à faible impact**, en valorisant les solutions techniques économes en énergie et durables, et en encourageant l'amélioration des performances environnementales dans la chaîne de valeur.

À travers cette politique, Poliflux affirme son engagement à agir de manière responsable et progressive, en cohérence avec sa taille et ses moyens, tout en contribuant à la transition écologique de son secteur.

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Émissions de gaz à effet de serre et énergie

Nos engagements et objectifs

Le changement climatique s'accélère à l'échelle mondiale, et l'ensemble des industries sont appelées à repenser leur fonctionnement. Poliflux reconnaît sa responsabilité dans cette transition vers une économie plus durable et moins carbonée. Nos choix des produits, modes de transport, énergie, partenariats influencent directement notre empreinte environnementale.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Réduire notre empreinte carbone directe et indirecte**, notamment grâce à des améliorations sur l'énergie, la mobilité et les pratiques d'achat.
- **Promouvoir des solutions techniques économes en énergie**, comme les équipements motorisés plus efficaces ou à longue durée de vie, pour aider nos clients et fournisseurs à adopter des procédés à moindre impact.
- **Soutenir la transition énergétique**, en évoluant progressivement vers des sources d'énergie bas carbone.

Réduire les émissions de gaz à effet de serre est pour Poliflux non seulement une responsabilité environnementale, mais aussi un enjeu stratégique renforçant performance globale, confiance des clients et résilience de notre modèle.

Nos objectifs

- Installer **trois bornes de recharge** pour notre flotte hybride d'ici **2028**.
- Passer à **100 % d'électricité renouvelable** pour notre site d'ici **2028**.
- Réduire à **zéro l'utilisation de plastique** dans les emballages entrants et sortants d'ici **2027**.
- Réduire de **15 % les émissions** liées aux véhicules de l'entreprise, à la consommation énergétique et aux déplacements professionnels d'ici **2030** (année de référence : 2025) — couvrant **les Scopes 1, 2 et la partie du Scope 3 liée aux voyages d'affaires**.

Gestion des ressources et des déchets

Nos engagements et objectifs

Une gestion responsable des ressources est essentielle pour réduire l'empreinte environnementale des activités de Poliflux. En tant que distributeur opérant dans des environnements sanitaires exigeants, nous jouons également un rôle dans la promotion de produits durables et la limitation des déchets générés par nos opérations.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Durabilité des produits**, grâce à des matériaux inox haut de gamme ou longue durée permettant de limiter les remplacements.
- **Solide gestion des déchets**, incluant des dispositifs de tri efficaces et la réduction des consommables à usage unique.
- **Sensibilisation interne**, pour que chaque collaborateur adopte des comportements responsables au quotidien.

Cette question revêt une grande importance pour Poliflux, car la réduction des déchets constitue un moyen concret de limiter notre impact sur l'environnement et de veiller à ce que nos pratiques internes restent en accord avec nos engagements.

Nos objectifs

- Atteindre **90 % de taux de tri des déchets en 2027**, via des audits internes trimestriels (déchets généraux, recyclage, cartouches d'encre).
- Former **100 % des collaborateurs au tri et aux bonnes pratiques de réduction des déchets** d'ici **2027** (intégration, affichage, rappels périodiques).

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Promotion et services environnementaux

Nos engagements et objectifs

En tant que spécialiste des composants pour fluides purs et de procédé, Poliflux est bien positionné pour aider ses clients à faire des choix plus durables. Nous souhaitons encourager l'adoption de technologies utilisant moins de ressources et ayant un moindre impact environnemental.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Promouvoir activement les produits économes en énergie** contribuant à la performance des procédés industriels.
- **Valoriser les attributs environnementaux des composants** afin d'aider les clients à intégrer ces critères dans leur stratégie RSE et leurs achats.
- **Collaborer avec des fournisseurs responsables**, intégrant l'environnement dans leurs processus de fabrication.

Cette approche est essentielle, car les solutions que nous proposons ont un impact direct sur l'empreinte environnementale des systèmes de production de nos clients.

Notre objectif

- **Développer en 2026 une brochure** dédiée mettant en avant les produits économes en énergie et durables (inox haute qualité, longue durée de vie, conformité sanitaire, etc.)

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Politique sociale



Chez Poliflux, la dimension sociale est au cœur de notre démarche RSE. Nous croyons que la qualité de vie au travail, le développement des compétences, l'inclusion et la sécurité sont des fondations essentielles de la performance durable. Notre vision est que chaque collaborateur puisse travailler dans un environnement sain, respectueux et motivant, où il peut évoluer, contribuer et se sentir partie prenante d'un succès collectif.

Notre politique sociale repose sur quatre axes :

- **Santé & Sécurité** : protéger nos équipes et prévenir les risques.
- **Conditions de travail** : assurer clarté, équilibre et pratiques de soutien au quotidien.
- **Formation & développement du capital humain** : offrir des opportunités d'apprentissage et de progression.
- **Diversité, équité & inclusion** : promouvoir un environnement juste, respectueux et ouvert.

À travers ces engagements, Poliflux entend mettre en place un modèle social centré sur l'humain, cohérent et tourné vers l'avenir.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Santé & Sécurité

Nos engagements et objectifs

Poliflux s'engage à fournir un lieu de travail sûr et sain. Même si nous sommes distributeur de composants techniques, nos pratiques internes (DUERP, EPI, organisation des postes, soutien santé) jouent un rôle essentiel dans la protection des collaborateurs.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Prévenir les accidents**, via une mise à jour régulière du DUERP, des procédures claires et la disponibilité des EPI adaptés.
- **Améliorer l'ergonomie et les conditions de travail**, grâce aux aménagements, aux équipements adaptés et à la prise en compte des risques physiques et psychosociaux.
- **Renforcer la culture sécurité**, via la communication régulière, les rappels des bonnes pratiques et l'attention portée au bien-être (mutuelle, soutien, mécanismes de signalement).

Pour Poliflux, la santé et la sécurité ne se limitent pas au simple respect de la réglementation. Il s'agit de priorités quotidiennes qui contribuent à instaurer la confiance et à garantir la stabilité à long terme de l'entreprise.

Notre objectif

- Atteindre **zéro accident du travail** sur la période 2026–2030.

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Conditions de travail

Nos engagements et objectifs

Poliflux s'engage à offrir des conditions de travail positives, équitables et motivantes. Nos pratiques actuelles comme des entretiens annuels pour tous, télétravail lorsque compatible, large gamme d'avantages (mutuelle, tickets restaurant, chèques cadeaux, CESU, congés enfant malade, congés proche aidant) reflètent déjà notre engagement envers le bien-être. Des primes annuelles et de performance renforcent encore la reconnaissance.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Garantir des processus RH transparents et structurés**, incluant les entretiens annuels et un guide interne couvrant droits, avantages et procédures.
- **Favoriser l'équilibre vie pro / vie perso**, via la flexibilité (télétravail, congés aidant, congés enfant malade) et une politique d'avantages facilitant le quotidien.
- **Renforcer la reconnaissance et l'engagement**, avec des systèmes de primes équitables, du dialogue ouvert et un climat de respect et collaboration.

Pour Poliflux, offrir des conditions de travail de qualité n'est pas seulement une question de responsabilité sociale, mais aussi un moyen efficace de stimuler la motivation des employés, de fidéliser les talents et d'assurer une stabilité à long terme.

Nos objectifs

- Maintenir un **entretien annuel** pour 100 % des collaborateurs (2026–2030).
- Publier un **livret d'accueil / guide collaborateur** d'ici 2027.
- Prendre en charge l'abonnement **électricité verte Cols Verts** pour 100 % des collaborateurs éligibles d'ici 2027.

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Formation & développement du capital humain

Nos engagements et objectifs

L'expertise technique et la qualité du service sont au cœur de la proposition de valeur de Poliflux. Nous reconnaissons donc notre responsabilité d'offrir à chaque collaborateur des opportunités d'apprentissage continu. Notre approche actuelle, qui combine formation technique, thèmes généraux (tels que le développement durable et la sensibilisation à l'IA) et le développement de compétences transversales, reflète notre engagement à aider les équipes à évoluer, à s'adapter et à renforcer leur expertise. Nous souhaitons désormais rendre cette approche plus structurée et plus stratégique.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Maintenir une expertise technique à jour** grâce à des mises à jour régulières sur les produits, les normes et les réglementations liés aux applications des fluides purs et de process.
- **Développer des compétences transversales**, telles que la communication, la collaboration, l'orientation client et la résolution de problèmes, au sein de toutes les équipes.
- **Structurer les parcours de développement** en reliant les évaluations annuelles aux plans de formation afin que chaque collaborateur dispose d'objectifs clairs et d'un accompagnement sur mesure.

Chez Poliflux, le développement du capital humain est considéré comme essentiel, car il nous permet de maintenir une solide expertise technique, de répondre aux attentes des clients et de croître de manière responsable au fil du temps.

Notre objectif

- Proposer **une formation annuelle en compétences relationnelles à 100 % des employés** de **2026 à 2030**.

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Diversité, équité et inclusion (DEI)

Nos engagements et objectifs

Poliflux s'engage à créer un environnement de travail où chaque collaborateur est traité équitablement, respecté, et capable d'exprimer ses idées et de réaliser pleinement son potentiel. Les pratiques actuelles, telles que le soutien aux parents (congé pour enfant malade, congé pour aidant), les processus RH alignés sur les principes de non-discrimination, et un climat social fondé sur la confiance et la proximité, témoignent déjà de notre engagement en faveur de l'inclusion. Nous souhaitons désormais rendre ces principes plus explicites et les intégrer de manière cohérente dans nos processus internes, en particulier le recrutement et le développement professionnel.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Prévenir toute forme de discrimination et de harcèlement**, grâce à des règles claires, des canaux de signalement accessibles et une tolérance zéro envers les comportements inappropriés.
- **Garantir l'égalité de traitement et d'opportunités**, avec des critères cohérents et objectifs en matière de recrutement, d'accès à la formation et d'évolution de carrière.
- **Favoriser un environnement inclusif**, par des initiatives de sensibilisation, l'encouragement au respect mutuel et la valorisation de la diversité des parcours et des situations.

La confiance, l'innovation et la performance durable dépendent toutes d'un lieu de travail diversifié et inclusif, c'est pourquoi Poliflux accorde une réelle importance à la diversité, à l'équité et à l'inclusion.

Nos objectifs

- Former **100 % des employés** à la non-discrimination et à la prévention du harcèlement d'ici **2027**.
- Intégrer **une clause « Respect et non-discrimination » dans le règlement intérieur** d'ici **2027**.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Politique sociétale



Chez Poliflux, la responsabilité sociétale occupe une place importante dans notre façon de travailler. Elle guide nos interactions avec nos partenaires, nos fournisseurs, nos clients et l'ensemble de la chaîne de valeur à laquelle nous contribuons. Nous considérons l'éthique, l'intégrité, la transparence et les achats responsables comme des fondements essentiels pour mener nos activités de manière durable et digne de confiance.

Notre politique sociétale repose sur trois axes :

- **Gestion des données et sécurité de l'information**, afin de protéger les informations qui nous sont confiées et de garantir une utilisation responsable des outils numériques.
- **Lutte contre la corruption et conduite éthique**, afin de favoriser un comportement équitable, transparent et responsable dans toutes les interactions professionnelles.
- **Achats responsables**, afin de garantir que notre chaîne d'approvisionnement soit conforme à nos attentes environnementales, sociales et éthiques.

À travers cette politique, Poliflux réaffirme son engagement à travailler avec intégrité et responsabilité, et à appliquer ces principes de manière cohérente tout au long de sa chaîne de valeur.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

Gestion des données

Nos engagements et objectifs

Poliflux reconnaît sa responsabilité en matière de protection de la confidentialité et de l'intégrité des informations qu'elle traite. Nos pratiques actuelles, notamment notre politique de confidentialité et notre vigilance quotidienne en matière de protection des données, témoignent déjà de notre engagement à maintenir un environnement numérique sûr et responsable. Nous souhaitons renforcer ces fondements en clarifiant les attentes, en améliorant la compréhension interne des risques et en veillant à ce que les bonnes pratiques soient appliquées de manière cohérente.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **La protection des données personnelles et professionnelles**, en renforçant les pratiques de gestion sécurisée des données et en sensibilisant les employés.
- **La garantie d'une utilisation responsable des outils numériques**, y compris l'IA, soutenue par des formations et des directives internes claires.
- **Le renforcement de notre cadre de sécurité**, avec des rôles, des procédures et des attentes clairement définis pour le traitement des informations sensibles.

Poliflux considère la protection des données et la sécurité de l'information non seulement comme une question de conformité, mais aussi comme un élément essentiel pour établir et maintenir la confiance des clients, des partenaires et du personnel.

Nos objectifs

- Maintenir un nombre **zéro d'incidents liés à la sécurité des données** entre **2026 et 2030.**
- Former **100 % des employés à l'utilisation responsable de l'IA** d'ici **2027**.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Anti-corruption & conduite éthique

Nos engagements et objectifs

Poliflux s'engage à agir avec transparence, intégrité et responsabilité dans toutes ses interactions professionnelles. Nos pratiques actuelles, notamment des processus RH équitables, une gestion responsable des données et une culture fondée sur la confiance et des normes de comportement appropriées, constituent déjà une base éthique solide. Nous souhaitons désormais renforcer ces efforts par des règles plus claires et une sensibilisation accrue afin de prévenir toute forme de corruption, de conflit d'intérêts ou de comportement contraire à nos valeurs.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Prévenir la corruption**, grâce à des règles explicites accessibles à tous les employés.
- **Promouvoir une conduite exemplaire**, fondée sur la transparence, la responsabilité et l'intégrité.
- **Sensibiliser**, en veillant à ce que tous les employés comprennent les risques éthiques et les comportements appropriés.

Chez Poliflux, l'éthique ne se résume pas au simple respect des règles. C'est le fondement de relations solides et de confiance avec nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires.

Nos objectifs

- Maintenir un nombre **zéro d'incidents éthiques** entre **2026 et 2030**.
- Sensibiliser **100 % des employés à la lutte contre la corruption** d'ici **2027**.
- Publier **une Charte d'éthique Poliflux** d'ici **2027**.

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €

POLIFLUX
PROCESS TUBING EQUIPMENT

Achats responsables

Nos engagements et objectifs

Poliflux reconnaît que son impact s'étend au-delà de ses propres activités et touche l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement. L'utilisation de notre questionnaire ESG et sur les gaz à effet de serre destiné aux fournisseurs constitue une première étape importante pour comprendre et améliorer leurs pratiques. Nous souhaitons désormais renforcer cette approche en intégrant des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans la sélection, l'évaluation et le suivi continu de nos fournisseurs.

Notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Évaluation systématique des fournisseurs**, à l'aide d'une liste de contrôle interne comprenant des critères opérationnels et ESG.
- **Renforcement des attentes**, grâce à un Code de conduite des fournisseurs qui définit clairement nos exigences en matière d'éthique, de droits de l'homme, d'environnement et de conformité réglementaire.
- **Encouragement des progrès des fournisseurs**, notamment par la promotion d'évaluations externes telles que celles d'EcoVadis.

Poliflux considère l'achat responsable comme un outil important pour réduire notre empreinte environnementale, renforcer la fiabilité de la chaîne d'approvisionnement et encourager de meilleures pratiques chez nos partenaires.

Notre objectif

- Encourager **au moins cinq fournisseurs à passer une évaluation EcoVadis** d'ici **2028.**
- Assurer que **100 % de nos 20 fournisseurs stratégiques aient signé** formellement **le Code de conduite fournisseurs** de l'entreprise d'ici **2027**

23 rue Guilloux / 69230 St Genis Laval / +33 (0)4 72 67 07 40 / +33 (0)4 72 67 07 49 / SAS au capital de 120 000 €